© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2000

REPRODUCED WITH PERMISSION

---

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO

REPRODUIT AVEC PERMISSION

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

ONTARIO

LABOUR MANAGEMENT SERVICES

OFFICE OF COLLECTIVE BARGAINING INFORMATION

# QUARTERLY REVIEW ON ONTARIO COLLECTIVE BARGAINING DEVELOPMENTS

Second Quarter 2000

ISSN: 1492-3408

101-00710/

# Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario. Wage settlement information is obtained from collective agreement settlements reported to the Office of Collective Bargaining Information, covering 200 or more Ontario employees that were ratified in the **second quarter of 2000.** Work stoppages data under Ontario jurisdiction are derived from information available as of publication date.

For wage settlements, the changes are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. These changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements reported do not include all ratified agreements, but were selectively chosen based on such criteria as, size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements of public interest. For information on specific settlements, please contact the Office of Collective Bargaining Information.

Work stoppages reported include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person days lost.

The report consists of eight tables:

Tables 1 to 4 provide wage information that was derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent.

Tables 5 and 6 provide information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached.

Tables 7 and 8 provide information on work stoppages in Ontario, showing a comparison of work stoppages as at January-June, 1999 and 2000 and historical data for the period 1975 to 2000 to date.

The information was drawn from the monthly survey of settlements and work stoppages conducted by the staff of the Office of Collective Bargaining Information, Labour Management Services, Ontario Ministry of Labour.

For further information please contact the Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour, 400 University Avenue, 9th Floor, Tel: (416) 326-1260.

# Quarterly Review on Ontario Collective Bargaining Developments Second Quarter 2000

During the second quarter of 2000, settlements were reached for eighty-nine collective agreements, each covering 200 or more employees. These settlements affected 135,878 employees, with 80% in the public sector (108,358) (see Table 1). By industry, the majority of employees affected were concentrated in the federal government (62,820), followed by local/municipal government (20,032), education and related services (14,714), and transportation equipment (9,054) (see Table 3).

## Wage Adjustments

Second quarter 2000 settlements provided an average annual wage increase of 2.3%, down from 2.9% in the previous quarter. Public sector settlements averaged 2.2%, also down from 2.9%. Employees covered by federal government, local/municipal, and education and related services agreements accounted for the majority of public sector settlements. In the private sector, average annual wage increases declined slightly from 2.7% in the first quarter to 2.5% in the second quarter. The lower average annual increase for this sector is attributed to settlements in retail trade (1.7%), mining/quarrying (1.8%), and food/beverage production (1.9%) (see Chart 1, Tables 1, 2, and 3).

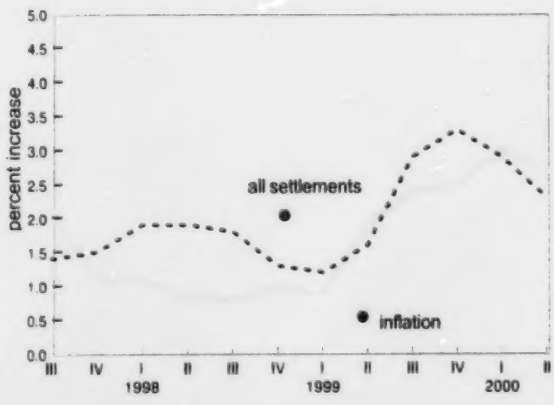
Approximately 75% of all employees who settled in the second quarter of 2000 received wage increases ranging from 2% to 2.9%, and 14% received wage increases between 1% and 1.9%. Approximately 87% of public sector employees were covered by agreements with average annual wage increases ranging from 2% to 2.9%. Reflecting different

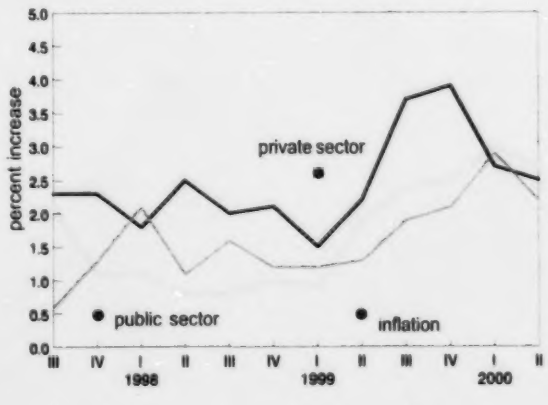
**Settlement Highlights - 2nd Quarter 2000**

| | |
|---|---|
| Number of Agreements | 89 |
| Employees Covered | 135,878 |
| **Average Annual Increases** | |
| All Settlements | 2.3% |
| Public Sector | 2.2% |
| Private Sector | 2.5% |
| **Major Settlements** | |
| Inco/USWA* | 1.8% |
| Bombardier/CAW* | 3.1% - 3.4% |
| Cuddy Food/UFCW | 2.0% |
| SCI Brockville/CEP | 2.0% |
| A&P (Food Basics)/UFCW | 1.7% |
| Canadian Airlines/CAW | 2.1% |
| Canadian Airlines/Pilots | 2.2% |
| Canada Customs & Revenue Agency/PSAC | 2.7% |
| Ontario Property Assessment Corp/OPSEU | 2.3% |
| Toronto City Corp/CUPE | 2.5% |
| Treasury Board of Canada/PSAC, PIPSC | 2.0% |
| University of Western Ontario/Professors | 3.2% |
| Ontario Council of Teaching Hospitals/ Internes & Residents Assn | 2.0% |

* *Containing COLA Clause and/or including COLA estimates if applicable*

***Chart 1*** **- Increases by Public and Private Sectors**
**average annual percent increase in base wage rates**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

settlement patterns in various industries, wage increases for most private sector employees were distributed fairly evenly between 1% and 4% (see Chart 2).

The majority of the 68,275 employees who settled for one-year agreements included over 62,000 federal government workers. Thirty-five percent of employees were covered by three-year agreements. In the private sector, three-year agreements continue to be most common, covering 73% of employees in this sector (see Table 4).

## Major Settlements

In the mining and primary metals industry, two 3-year agreements for Inco's 3,500 employees in Sudbury and Port Colborne were settled in May with the United Steelworkers of America. The agreements provide a $2,000 signing bonus and an average annual wage increase of 1.8% based solely on COLA. The agreements also include an Earnings Based Compensation (profit sharing) plan, improvements to pension, maternity leave, sickness and accident benefits, vacation, and job security provisions.

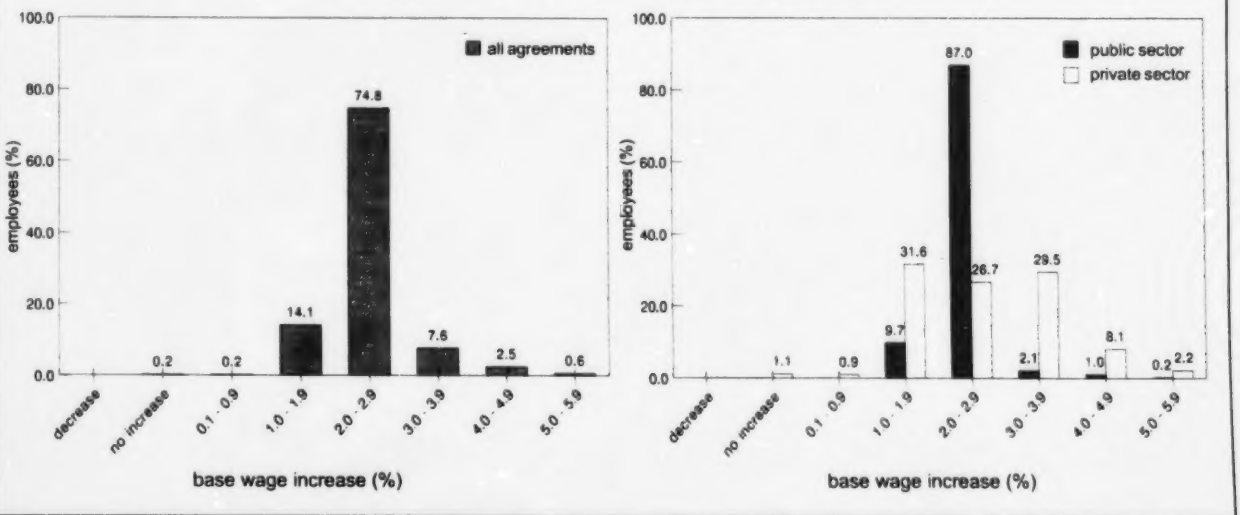
In the manufacturing sector, Bombardier concluded two agreements in June with the Canadian Auto Workers (CAW) at its De Havilland site following a four-day work stoppage. These agreements provide 3,100 production and 860 office and technical employees with an average annual wage increase of 3.4%, including COLA estimates. These 3-year agreements also provide improved pension, insurance and health care benefits, bereavement leave and job security provisions. Increases to shift premiums, maternity SUB-plan, and the company's contribution to the CAW Paid Educational Leave program are also specified in the agreements. In June, Bombardier also settled a CAW agreement with 275 employees at its Mass Transit Division, with an average annual wage increase of 3.1%, including COLA.

A five-year agreement was reached in April for 970 employees at Cuddy Food Products with the United Food and Commercial Workers (UFCW). The settlement contained an average annual wage increase of 2%, improved life insurance and health benefits, increased allowances for safety footwear and tools, and bonus and profit sharing programs to improve productivity.

At SCI Brockville Corporation (formerly Brock Telecom Ltd.), 1,179 employees settled a three-year agreement with the Communications, Energy and Paperworkers (CEP) with wage increases of 2% each year. The agreement also provides improvements to pension, dental, orthodontic, and vision care benefits, as well as increased subsidies for safety footwear and glasses. In addition, a job security provision is included to allow the employer to hire temporary workers, without layoffs, to ease heavy workload periods.

Of the nine settlements in the auto parts manufacturing sector, the three-year settlement at TRW Canada covered the largest number of employees (790). In addition to a $500 signing bonus and an average annual wage increase of 4.4%, including COLA, the agreement provides improvements to the pension plan, life insurance, health care benefits, severance pay, and supplemental unemployment insurance.

***Chart 2* - Distribution of Increases By Sector, 2nd Quarter 2000**
**average annual percent increase in base wage rates**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

Other auto parts manufacturing settlements include Mackie Automotive Systems (3% average annual wage increase for 630 employees), Lear Canada (5.1% including COLA for 602 employees), TKA Fabco (3.6% including COLA for 580 employees), and Oxford Automotive (2.2% for 500 employees).

In the construction sector, the Electrical Power Systems Construction Association concluded two agreements in June, one with 250 Plumbers and the other with 900 Carpenters, Labourers, and International Operating Engineers. These four-year agreements provide an average annual wage increase of 2.6%.

In retail trade, the Great Atlantic and Pacific Co. Canada Ltd. (Food Basics Stores) and the UFCW, reached a province-wide settlement covering 2,900 employees. This four-year agreement provides an average annual wage increase of 1.7%, improvements to pension plan, overtime premiums, vacation, and seniority rights for employees who are re-classified from part-time to full-time status.

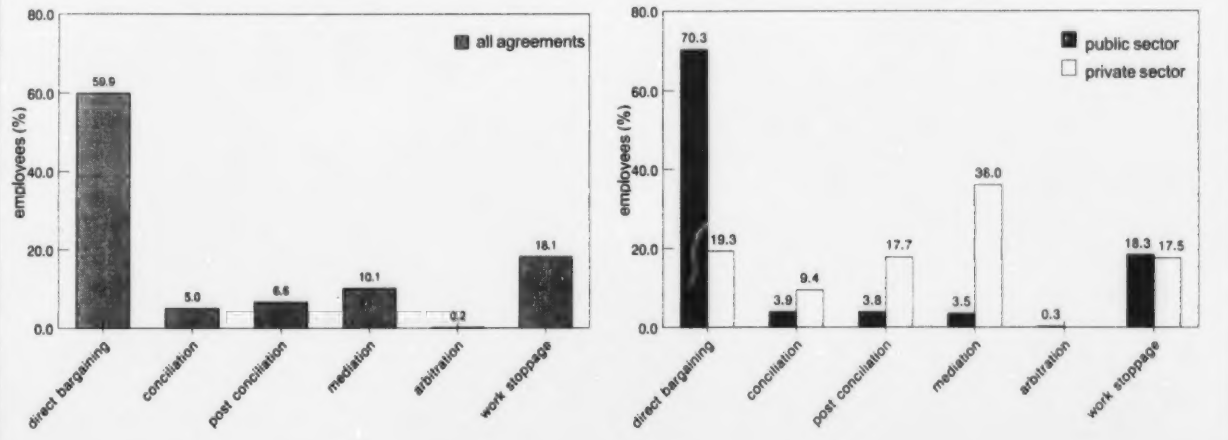
In May, Canadian Airlines International renewed two agreements seven months before these agreements were due to expire in December 2000. One agreement (46 months), covering 3,823 Canada-wide sales and service employees (1,000 Ontario-based employees) represented by CAW, provides an average annual wage increase of 2.1%. Another agreement (54 months), covering 1,193 Canada-wide members (460 Ontario-based employees) of the Canadian Air Line Pilots union, provides a 2.2% average annual wage increase. These increases were applied after the wage schedules from corresponding Air Canada agreements were adopted. In addition, these two Canadian Airline agreements also allow for replacement of other agreement provisions with those of the Air Canada agreements.

In the education sector, eighteen school board agreements were settled, covering 12,848 employees. Of these settlements, five covered 6,762 regular school teachers, two covered 1,420 occasional teachers, and eleven covered 4,666 support staff. These agreements provide average annual wage increases ranging from 1.0% to 4.7%. At the University of Western Ontario, 1,247 academic staff ratified a 4-year first agreement with an average annual wage increase of 3.2%.

In June, the Ontario Council of Teaching Hospitals settled a two-year agreement with its 2,328 interns and residents. The agreement provides wage increases of 2% each year, an extension of the Employee Assistance Program (EAP) to all interns and residents, and adjustments to maximum hours of duty.

In the public administration sector, the City of Toronto settled four first agreements following the amalgamation of the six former municipalities. The settlements provide an average annual wage increase of 2.5% over three years to its 20,000 inside workers, part-time Homes for the Aged workers and recreational workers, all represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE). The settlements followed a 10-day work stoppage for all but the Homes for the Aged workers. As part of the settlements, the parties agreed to resolve any outstanding issues, including the harmonization of job classifications in the predecessor agreements, through a mediation/arbitration process.

***Chart 3* - Stage of Settlement by Sector, 2nd Quarter 2000**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

In May, a first agreement was settled between the Ontario Property Assessment Corporation and the Ontario Public Service Employees Union, representing 1,700 employees. In addition to a 2.3% average annual wage increase over three years, the agreement provides benefit improvements for dental and eye care, and time off for union business. The agreement also includes the conversion of contract employees to full-time status after two years of service, and the recognition of seniority for employees divested from the Ministry of Finance when the Corporation was created on January 1, 1999.

In the federal public sector, three major agreements at the Treasury Board of Canada and one at the Canada Customs and Revenue Agency (CCRA) were settled with the Public Service Alliance and the Professional Institute. These 12-month agreements covered over 62,000 employees in program and administrative services, research, and operational services. A wage increase of 2% is provided for employees covered by the Treasury Board of Canada agreements and 2.7% for employees covered by the CCRA agreement.

## Negotiations

On average, private sector negotiations were concluded in three months, while public sector negotiations were concluded in seven months (see Table 5). Agreements involving 60% of employees were settled directly by the parties, with a further 22% of employees reaching agreements through conciliation and mediation. Approximately 18% of employees were involved in a work stoppage before agreements were reached. Within the public sector, over 70% of employees settled agreements through direct bargaining, while 63% of private sector employees settled agreements through conciliation and mediation (see Chart 3 and Table 6).

## Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the third quarter involve the federal government, municipalities (police and fire fighters), and school boards (support staff). Other key negotiations include Purolator Courier, Air Canada (pilots), and Zehrmart.

Agreements settled in the third quarter include Ontario Government Provincial Police, Liquor Control and Licence Board, United Parcel Service Canada, Canadian Airlines (flight attendants), Loblaws (No Frills and SuperCentre stores), and York University (office and clerical staff).

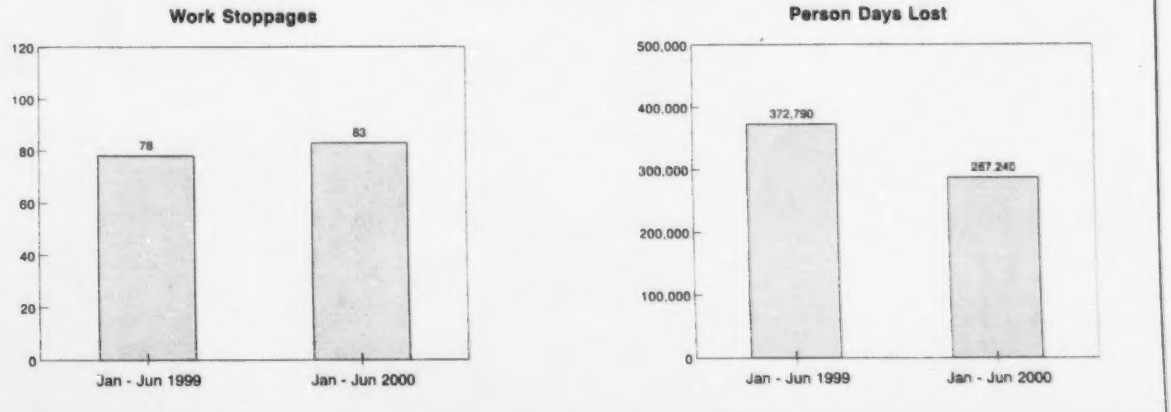
In the third quarter 2000, major agreements scheduled to expire include Falconbridge (1,200 employees), York University (1,900 teaching assistants), Ontario Council of Regents (5,700 support staff), and 111 school board agreements (100,000 teachers).

## Work Stoppages

During the first six months of 2000, 83 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, up slightly from 78 work stoppages for the same period in 1999. Work stoppages involved 31,648 employees and resulted in 287,240 person days lost, compared to 35,423 employees and 372,790 person days lost for the same period in 1999 (see Chart 4).

By industry sector, the number of work stoppages in manufacturing increased from 30 during the first six months of 1999 to 48 for the same period in 2000; in non-manufacturing, 34 work stoppages were reported compared to 48 for the same period in 1999 (see Table 7). During the first six months of 2000, 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (see Table 8). ■

***Chart 4* - Work Stoppages and Person Days Lost**
**Jan - Jun, 1999 and 2000**




*Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour*

# Tables


*Page*

**WAGES**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Sector*** | Table 1 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Public and Private), Second Quarter 1999 to Second Quarter 2000 | 6 |
| | Table 2 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing), Second Quarter 1999 to Second Quarter 2000 | 7 |
| ***Industry*** | Table 3 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Industry, Second Quarter 2000 | 8 |
| ***Duration*** | Table 4 | - | Average Annual Increases in Base Wage Rates, By Duration and Sector, Second Quarter 2000 | 9 |

**NEGOTIATIONS**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Duration*** | Table 5 | - | Duration of Negotiations, By Sector, Second Quarter 2000 | 10 |
| ***Settlement*** | Table 6 | - | Stage of Settlement, By Sector, Second Quarter 2000 | 11 |

**WORK STOPPAGES**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Industry*** | Table 7 | - | Work Stoppages and Person Days Lost, January - June, 1999 and 2000 | 11 |
| ***Trends*** | Table 8 | - | Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction, 1975 - 2000 To Date | 12 |

## TABLE 1

### Average Annual Increases in Base Wage Rates By Sector (Public and Private) Second Quarter 1999 to Second Quarter 2000

| | All Agreements | | | Agreements With COLA | | | Agreements Without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **Second Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 199 | 137,970 | 1.6 | 22 | 28,472 | 2.1 | 177 | 109,498 | 1.5 |
| Public Sector | 138 | 91,127 | 1.3 | 1 | 200 | 2.0 | 137 | 90,927 | 1.3 |
| Private Sector | 61 | 46,843 | 2.2 | 21 | 28,272 | 2.1 | 40 | 18,571 | 2.3 |
| **Third Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 72 | 64,337 | 2.9 | 9 | 16,703 | 4.1 | 63 | 47,634 | 2.5 |
| Public Sector | 38 | 26,147 | 1.9 | 2 | 1,325 | 2.2 | 36 | 24,822 | 1.8 |
| Private Sector | 34 | 38,190 | 3.7 | 7 | 15,378 | 4.2 | 27 | 22,812 | 3.3 |
| **Fourth Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 94 | 89,205 | 3.3 | 18 | 42,272 | 4.3 | 76 | 46,933 | 2.3 |
| Public Sector | 45 | 31,816 | 2.1 | - | - | - | 45 | 31,816 | 2.1 |
| Private Sector | 49 | 57,389 | 3.9 | 18 | 42,272 | 4.3 | 31 | 15,117 | 2.8 |
| **First Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 145 | 141,654 | 2.9 | 13 | 9,120 | 2.7 | 132 | 132,534 | 2.9 |
| Public Sector | 113 | 120,274 | 2.9 | 1 | 214 | 2.5 | 112 | 120,060 | 2.9 |
| Private Sector | 32 | 21,380 | 2.7 | 12 | 8,906 | 2.7 | 20 | 12,474 | 2.6 |
| **Second Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 89 | 135,878 | 2.3 | 14 | 12,509 | 2.9 | 75 | 123,369 | 2.2 |
| Public Sector | 47 | 108,358 | 2.2 | 1 | 294 | 2.3 | 46 | 108,064 | 2.2 |
| Private Sector | 42 | 27,520 | 2.5 | 13 | 12,215 | 2.9 | 29 | 15,305 | 2.2 |

## TABLE 2

### Average Annual Increases In Base Wage Rates By Sector (Manufacturing and Non-Manufacturing) Second Quarter 1999 To Second Quarter 2000

| | All Agreements | | | Agreements With COLA | | | Agreements Without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **Second Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 199 | 137,970 | 1.6 | 22 | 28,472 | 2.1 | 177 | 109,498 | 1.5 |
| Manufacturing | 36 | 24,813 | 2.3 | 18 | 16,744 | 2.5 | 18 | 8,069 | 1.9 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 158 | 110,907 | 1.5 | 4 | 11,728 | 1.5 | 154 | 99,179 | 1.5 |
| Construction | 5 | 2,250 | 0.5 | - | - | - | 5 | 2,250 | 0.5 |
| **Third Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 72 | 64,337 | 2.9 | 9 | 16,703 | 4.1 | 63 | 47,634 | 2.5 |
| Manufacturing | 20 | 19,799 | 3.8 | 7 | 15,378 | 4.2 | 13 | 4,421 | 2.3 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 52 | 44,538 | 2.5 | 2 | 1,325 | 2.2 | 50 | 43,213 | 2.6 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Fourth Quarter 1999** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 94 | 89,205 | 3.3 | 18 | 42,272 | 4.3 | 76 | 46,933 | 2.3 |
| Manufacturing | 34 | 47,626 | 4.1 | 14 | 40,049 | 4.5 | 20 | 7,577 | 2.4 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 60 | 41,579 | 2.3 | 4 | 2,223 | 2.2 | 56 | 39,356 | 2.3 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **First Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 145 | 141,654 | 2.9 | 13 | 9,120 | 2.7 | 132 | 132,534 | 2.9 |
| Manufacturing | 27 | 15,696 | 2.8 | 11 | 8,662 | 2.6 | 16 | 7,034 | 2.9 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 118 | 125,958 | 2.9 | 2 | 458 | 3.7 | 116 | 125,500 | 2.9 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Second Quarter 2000** | | | | | | | | | |
| All Agreements | 89 | 135,878 | 2.3 | 14 | 12,509 | 2.9 | 75 | 123,369 | 2.2 |
| Manufacturing | 34 | 18,812 | 2.8 | 12 | 8,841 | 3.4 | 22 | 9,971 | 2.3 |
| Non-Manufacturing Excl Construction | 53 | 115,916 | 2.2 | 2 | 3,668 | 1.8 | 51 | 112,248 | 2.2 |
| Construction | 2 | 1,150 | 2.6 | - | - | - | 2 | 1,150 | 2.6 |

## TABLE 3

## Average Annual Increases in Base Wage Rates
## By Industry
## Second Quarter 2000

| | All Agreements | | | Agreements With COLA | | | Agreements Without COLA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **ALL INDUSTRIES TOTAL** | **89** | **135,878** | **2.3** | **14** | **12,509** | **2.9** | **75** | **123,369** | **2.2** |
| **Manufacturing Total** | **34** | **18,812** | **2.8** | **12** | **8,841** | **3.4** | **22** | **9,971** | **2.3** |
| Food, Beverage | 8 | 4,121 | 1.9 | 1 | 556 | 2.1 | 7 | 3,565 | 1.9 |
| Rubber, Plastics | 1 | 330 | 4.6 | 1 | 330 | 4.6 | - | - | - |
| Textile | 1 | 230 | 3.6 | - | - | - | 1 | 230 | 3.6 |
| Clothing | 1 | 400 | 2.0 | - | - | - | 1 | 400 | 2.0 |
| Wood | 1 | 420 | 3.3 | - | - | - | 1 | 420 | 3.3 |
| Paper | 2 | 500 | 0.8 | - | - | - | 2 | 500 | 0.8 |
| Printing, Publishing | 1 | 320 | 2.5 | 1 | 320 | 2.5 | - | - | - |
| Fabricated Metals | 2 | 1,092 | 2.6 | 1 | 422 | 2.0 | 1 | 670 | 3.0 |
| Machinery | 3 | 1,166 | 2.2 | 1 | 629 | 1.8 | 2 | 537 | 2.7 |
| Transportation Equipment | 13 | 9,054 | 3.5 | 7 | 6,584 | 3.7 | 6 | 2,470 | 3.0 |
| Electrical Products | 1 | 1,179 | 2.0 | - | - | - | 1 | 1,179 | 2.0 |
| **Non-Manufacturing Total** | **53** | **115,916** | **2.2** | **2** | **3,668** | **1.8** | **51** | **112,248** | **2.2** |
| Mining, Quarrying | 2 | 3,583 | 1.8 | 1 | 3,374 | 1.8 | 1 | 209 | 3.0 |
| Transportation | 2 | 1,460 | 2.1 | - | - | - | 2 | 1,460 | 2.1 |
| Communications | 1 | 250 | 2.0 | - | - | - | 1 | 250 | 2.0 |
| Electric, Gas, Water | 1 | 294 | 2.3 | 1 | 294 | 2.3 | - | - | - |
| Retail Trade | 1 | 2,900 | 1.7 | - | - | - | 1 | 2,900 | 1.7 |
| Real Estate, Insurance Agencies | 1 | 298 | 1.6 | - | - | - | 1 | 298 | 1.6 |
| Education, Related Services | 21 | 14,714 | 2.2 | - | - | - | 21 | 14,714 | 2.2 |
| Health, Welfare Services | 9 | 6,710 | 2.2 | - | - | - | 9 | 6,710 | 2.2 |
| Management Services | 1 | 640 | 3.3 | - | - | - | 1 | 640 | 3.3 |
| Personal Services | 1 | 235 | 3.1 | - | - | - | 1 | 235 | 3.1 |
| Accommodation, Food Services | 1 | 280 | 2.5 | - | - | - | 1 | 280 | 2.5 |
| Federal Government | 5 | 62,820 | 2.2 | - | - | - | 5 | 62,820 | 2.2 |
| Provincial Government | 1 | 1,700 | 2.3 | - | - | - | 1 | 1,700 | 2.3 |
| Local Government | 6 | 20,032 | 2.5 | - | - | - | 6 | 20,032 | 2.5 |
| **Construction** | **2** | **1,150** | **2.6** | **-** | **-** | **-** | **2** | **1,150** | **2.6** |

## TABLE 4

## Average Annual Increases in Base Wage Rates By Duration and Sector Second Quarter 2000

| | All Agreements | | | Public Sector | | | Private Sector | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **ALL AGREEMENTS** | **89** | **135,878** | **2.3** | **47** | **108,358** | **2.2** | **42** | **27,520** | **2.5** |
| One-year Agreements | 11 | 68,275 | 2.2 | 10 | 68,025 | 2.2 | 1 | 250 | 2.0 |
| Two-year Agreements | 15 | 8,623 | 1.9 | 13 | 8,088 | 1.9 | 2 | 535 | 1.4 |
| Three-year Agreements | 48 | 47,198 | 2.6 | 17 | 27,143 | 2.4 | 31 | 20,055 | 2.8 |
| Four-year Agreements | 11 | 9,902 | 2.5 | 7 | 5,102 | 3.1 | 4 | 4,800 | 1.8 |
| Five-year Agreements | 3 | 1,680 | 1.8 | - | - | - | 3 | 1,680 | 1.8 |
| Six-year Agreements | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Seven-year Agreements | 1 | 200 | 2.1 | - | - | - | 1 | 200 | 2.1 |

| | Manufacturing | | | Non-Manufacturing Excl Construction | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* | *Agmts* | *Empls* | *Pct* |
| **ALL AGREEMENTS** | **34** | **18,812** | **2.8** | **53** | **115,916** | **2.2** | **2** | **1,150** | **2.6** |
| One-year Agreements | - | - | - | 11 | 68,275 | 2.2 | - | - | - |
| Two-year Agreements | 1 | 300 | 0.0 | 14 | 8,323 | 2.0 | - | - | - |
| Three-year Agreements | 28 | 16,192 | 3.0 | 20 | 31,006 | 2.3 | - | - | |
| Four-year Agreements | 2 | 900 | 2.1 | 7 | 7,852 | 2.5 | 2 | 1,150 | 2.6 |
| Five-year Agreements | 2 | 1,220 | 1.6 | 1 | 460 | 2.2 | - | - | - |
| Six-year Agreements | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Seven-year Agreements | 1 | 200 | 2.1 | - | - | - | - | - | |

## TABLE 5

### Duration of Negotiations
### By Sector
### Second Quarter 2000

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **89** | **135,878** | **47** | **108,358** | **42** | **27,520** |
| 1 - 3 Months | 44 | 31,735 | 13 | 12,175 | 31 | 19,560 |
| 4 - 6 Months | 22 | 14,397 | 14 | 7,467 | 8 | 6,930 |
| 7 - 9 Months | 8 | 17,952 | 5 | 16,922 | 3 | 1,030 |
| 10 - 12 Months | 6 | 48,566 | 6 | 48,566 | - | - |
| 13 Months and over | 9 | 23,228 | 9 | 23,228 | - | - |

| | **Average Duration of Negotiations** *Months* |
|---|---|
| **TOTAL** | **5.4** |
| Public Sector | 7.4 |
| Private Sector | 3.2 |

## TABLE 6

### Stage of Settlement, By Sector
### Second Quarter 2000

| | Total | | Public Sector | | Private Sector | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* | *Agmts* | *Empls* |
| **TOTAL** | **89** | **135,878** | **47** | **108,358** | **42** | **27,520** |
| Direct Bargaining | 37 | 81,446 | 27 | 76,128 | 10 | 5,318 |
| Conciliation | 15 | 6,805 | 8 | 4,209 | 7 | 2,596 |
| Post Conciliation Bargaining | 12 | 9,005 | 2 | 4,123 | 10 | 4,882 |
| Mediation | 14 | 13,676 | 4 | 3,773 | 10 | 9,903 |
| Post Mediation Bargaining | 1 | 298 | 1 | 298 | - | - |
| Arbitration | - | - | - | - | - | - |
| Work Stoppage | 10 | 24,648 | 5 | 19,827 | 5 | 4,821 |

## TABLE 7

### Work Stoppages and Person Days Lost
### January - June, 1999 and 2000

| | Work Stoppages | | Person Days Lost | |
|---|---|---|---|---|
| | Jan - Jun 1999 | Jan - Jun 2000 | Jan - Jun 1999 | Jan - Jun 2000 |
| **ALL INDUSTRIES** | **78** | **83** | **372,790** | **287,240** |
| Manufacturing | 30 | 48 | 127,940 | 114,580 |
| Non-Manufacturing | 48 | 34 | 244,850 | 172,200 |
| Construction | - | 1 | - | 460 |
| Various Industries | - | - | - | - |

As of June 30, 2000, there were 19 work stoppages, covering a total of 1,049 employees, carried over to July 2000.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

## TABLE 8

### Work Stoppages Under Ontario Jurisdiction
### 1975 - 2000 To Date

| Year | Number Of Work Stoppages | Number Of Employees Involved | Number Of Employees Per Work Stoppage | Number Of Person Days Lost | Number Of Person Days Lost Per Employee Involved | Average Duration of Work Stoppages (Days Out) | Person Days Lost As % Of Estimated Working Time |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124,773 | 348 | 3,175,270 | 25.4 | - | 0.38 |
| 1976 | 279 | 109,504 | 392 | 1,671,090 | 15.3 | - | 0.20 |
| 1977 | 243 | 83,250 | 343 | 1,109,040 | 13.3 | 25 | 0.13 |
| 1978 | 276 | 121,771 | 441 | 2,970,370 | 24.4 | 25 | 0.34 |
| 1979 | 308 | 106,629 | 346 | 2,529,050 | 23.7 | 32 | 0.28 |
| 1980 | 268 | 80,014 | 299 | 1,676,110 | 20.9 | 27 | 0.18 |
| 1981 | 243 | 74,731 | 308 | 2,258,620 | 30.2 | 32 | 0.24 |
| 1982 | 215 | 89,044 | 414 | 2,207,020 | 24.8 | 38 | 0.24 |
| 1983 | 200 | 29,957 | 150 | 760,050 | 25.4 | 36 | 0.08 |
| 1984 | 209 | 79,586 | 381 | 1,414,340 | 17.8 | 39 | 0.15 |
| 1985 | 302 | 72,723 | 241 | 1,232,170 | 16.9 | 31 | 0.12 |
| 1986 | 232 | 62,751 | 270 | 940,620 | 15.0 | 30 | 0.09 |
| 1987 | 246 | 64,339 | 262 | 1,108,870 | 17.2 | 27 | 0.10 |
| 1988 | 180 | 62,082 | 345 | 1,362,150 | 21.9 | 35 | 0.12 |
| 1989 | 190 | 45,679 | 240 | 868,630 | 19.0 | 35 | 0.08 |
| 1990 | 218 | 81,022 | 372 | 2,957,640 | 36.5 | 43 | 0.26 |
| 1991 | 153 | 25,448 | 166 | 453,520 | 17.8 | 43 | 0.04 |
| 1992 | 121 | 38,160 | 315 | 577,710 | 15.1 | 39 | 0.05 |
| 1993 | 81 | 15,620 | 193 | 371,150 | 23.8 | 42 | 0.03 |
| 1994 | 130 | 25,456 | 196 | 488,320 | 19.2 | 34 | 0.05 |
| 1995 | 136 | 57,318 | 421 | 476,960 | 8.3 | 39 | 0.04 |
| 1996 | 135 | 216,917 | 1,607 | 1,914,900 | 8.8 | 39 | 0.16 |
| 1997 | 113 | 176,029 | 1,558 | 1,904,210 | 10.8 | 50 | 0.16 |
| 1998 | 156 | 69,411 | 445 | 1,060,990 | 15.3 | 38 | 0.09 |
| 1999 | 143 | 44,980 | 315 | 651,100 | 14.5 | 39 | 0.05 |
| 2000 (Jan-Jun) | 83 | 31,648 | 381 | 287,240 | 9.1 | 34 | 0.04 |

ONTARIO

RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES

BUREAU D'INFORMATION SUR LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

# RÉVISION TRIMESTRIELLE DE L'ÉVOLUTION DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES EN ONTARIO

Deuxième trimestre 2000

ISSN: 1492-3424

# Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario. L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives et elle vise 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au **deuxième trimestre de 2000.** Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des niveaux de salaire de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d"indemnité de vie chère.

Les règlements importants rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées, mais sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Pour en savoir plus long sur des règlements précis, communiquez avec le Bureau d' information sur les conventions collectives.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours personnes ou plus.

Ce rapport consiste en huit tableaux :

Les tableaux 1 à 4 renseignent sur l'information salariale obtenue en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée.

Les tableaux 5 et 6 renseignent sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

Les tableaux 7 et 8 renseignent sur les arrêts de travail en Ontario. Ils établissent une comparaison des arrêts de travail au janvier-juin 1999 et 2000, et indiquent les données historiques pour la période allant de 1975 à 2000.

Les données sont extraites des rapports mensuels sur les règlements et les arrêts de travail effectués par le personnel du Bureau d'information sur les négociations collectives, Relations patronales-syndicales.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario, 400 University Avenue, 9e étage, téléphone: (416) 326-1260.

# Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, Deuxième trimestre 2000

Au cours du deuxième trimestre de 2000, 89 conventions collectives ont été ratifiées, chacune couvrant au moins 200 employés. Ces conventions touchent 135 878 employés, dont 80 % font partie du secteur public (108 358) (voir tableau 1). La répartition par industrie est la suivante: gouvernement fédéral (62 820), administration locale/municipale (20 032), éducation et services connexes (14 714) et matériel de transport ( 9 054) (voir tableau 3).

## Rajustements des salaires

Les conventions conclues au cours du deuxième trimestre de 2000 comprennent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,3 %, une baisse par rapport au taux de 2,9 % du trimestre précédent. Les conventions conclues dans le secteur public comprennent une augmentation moyenne de 2,2 %, comparativement à 2,9 % au trimestre précédent. Les employés couverts par des conventions du gouvernement fédéral, de l'administration locale ou municipale et du secteur de l'éducation et des services connexes ont fait partie de la majorité des conventions conclues dans le secteur public. Dans le secteur privé, les augmentations annuelles moyennes se sont chiffrées à 2,5 %, une légère baisse par rapport au trimestre précédent, où elles étaient de 2,7 %. Le taux moins élevé pour ce trimestre est attribuable aux conventions conclues dans les secteurs suivants : commerce de détail (1,7 %); exploitation des mines et des carrières (1,8 %) et production d'aliments et boissons (1,9 %) (voir graphique 1 et tableaux 1, 2 et 3).

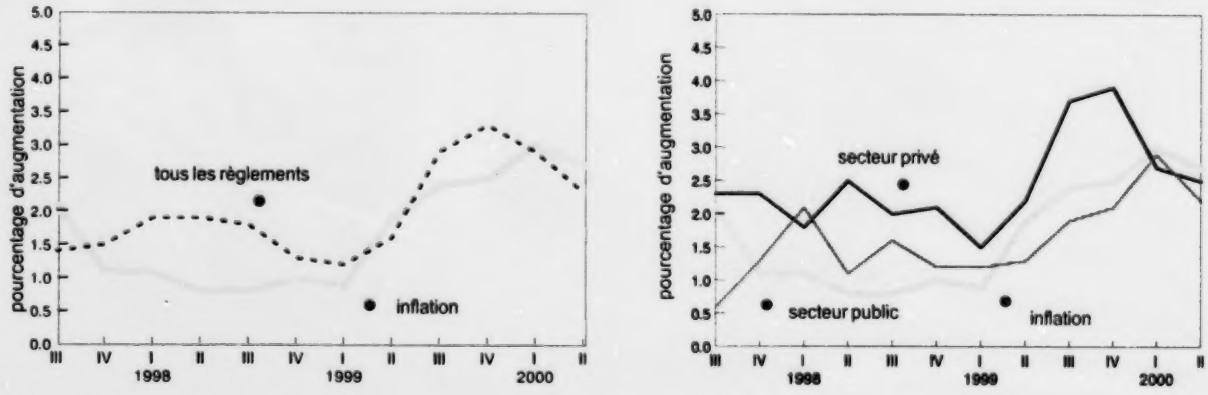
**Faits saillants des conventions - 2e trimestre de 2000**

| | |
|---|---|
| Nombre de conventions collectives | 89 |
| Employés couverts | 135 878 |
| **Augmentations Moyennes Annuelles** | |
| Toutes les conventions | 2,3 % |
| Secteur public | 2,2 % |
| Secteur privé | 2,5 % |
| PRINCIPALES CONVENTIONS | |
| Inco/MUA* | 1,8 % |
| Bombardier/TCA* | 3,1 % - 3,4 % |
| Cuddy Food/TUAC | 2,0 % |
| SCI Brockville/SCEP | 2,0 % |
| A&P (Food Basics)/TUAC | 1,7 % |
| Lignes aériennes Canadien/TCA | 2,1 % |
| Lignes aériennes Canadien/Pilotes | 2,2 % |
| Agence can. des douanes et du revenu/AFPC | 2,7 % |
| Société ontarienne d'évaluation foncière/SEFPO | 2,3 % |
| Toronto City Corp/SCFP | 2,5 % |
| Conseil du Trésor du Canada/AFPC, IPFPC | 2,0 % |
| University of Western Ontario/Enseignants | 3,2 % |
| Ontario Council of Teaching Hospitals/ Ass. des internes et résidents | 2,0 % |

* *Y compris la clause de prime de vie chère et/ou les estimations de vie chère si applicables*

Environ 75 % de tous les employés qui ont ratifié une convention au cours du deuxième trimestre de 2000 ont reçu des augmentations de salaire variant entre 2 % et 2,9 %, et 14 % d'entre eux ont reçu des augmentations de salaire se situant entre 1 % et 1,9 %. Environ 87 % des employés du secteur public étaient couverts par des conventions qui comprenaient des augmentations annuelles moyennes variant entre 2 % et 2,9 %. Reflétant divers modèles de ratification dans différentes industries, les augmentations de salaire pour la plupart

***Graphique 1* - Augmentations par secteurs privé et public**
**pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaire de base**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du travail de l'Ontario*

des employés du secteur privé se sont situées entre 1 % et 4 % (voir graphique 2).

La majorité des 68 275 employés qui ont ratifié des conventions d'un an comprenaient plus de 62 000 d'employés du gouvernement fédéral. Trente-cinq pour cent des employés étaient couverts par des conventions de trois ans. Dans le secteur privé, les conventions collectives de trois ans continuent d'être les plus courantes et couvrent 73 % des employés de ce secteur (voir tableau 4).

## Principales Conventions Conclues

Dans l'industrie des mines et de première transformation des métaux, deux conventions de trois ans pour les 3 500 employés d'Inco à Sudbury et à Port Colborne ont été conclues en mai avec les Métallurgistes unis d'Amérique. Les conventions comprennent une prime de gratification de 2 000 $ et une augmentation annuelle moyenne de 1,8 % fondée uniquement sur les indemnités de vie chère. Les conventions comprennent aussi un régime de rémunération fondée sur les résultats (partage des profits), des améliorations des prestations du régime de retraite, des congés de maternité, de l'assurance-maladie et accidents, des vacances ainsi que des dispositions portant sur la sécurité d'emploi.

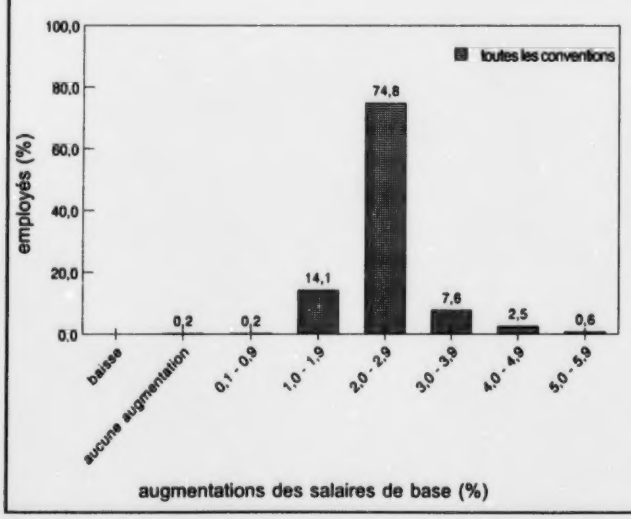
Dans le secteur manufacturier, Bombardier a conclu en juin deux conventions avec les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) à De Havilland après un arrêt de travail de quatre jours. Ces conventions offrent aux 3 100 employés de production et aux 860 employés de bureau et techniciens une augmentation annuelle moyenne de 3,4 %, y compris l'indemnité de vie chère (IVC). Ces conventions de trois ans comprennent également des améliorations des prestations du régime de retraite, d'assurance et de soins de santé, ainsi que des dispositions portant sur les congés de deuil et la sécurité d'emploi. Les conventions comportent aussi des augmentations des primes de quart, des congés de maternité supplémentaires et la contribution de l'entreprise au programme de congé pour études payées par TCA. En juin, Bombardier a aussi ratifié une convention (TCA) avec 275 employés de sa Division du transport en commun, laquelle comporte une augmentation annuelle moyenne de 3,1 %, y compris l'IVC.

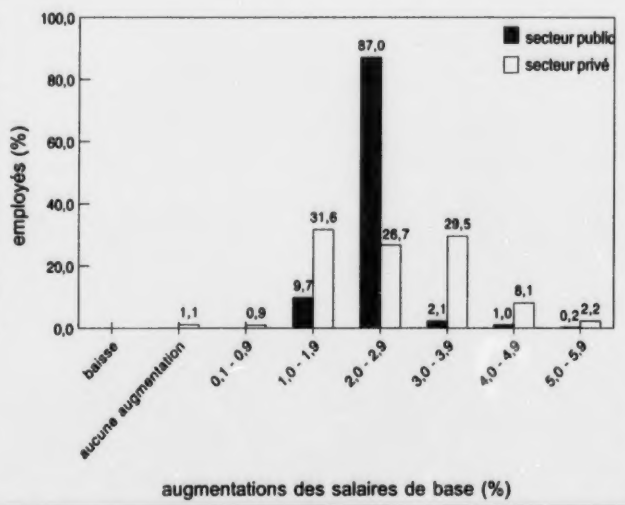
Une convention de cinq ans a été conclue en avril entre 970 employés de Cuddy Food Products et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC). La convention comprend une augmentation annuelle moyenne de 2 %, des prestations de santé et d'assurance-vie améliorées, une augmentation des allocations pour chaussures de sécurité et outils, et des programmes de primes et de partage des profits afin d'accroître la productivité.

À SCI Brockville Corporation (auparavant Brock Telecom Ltd.), 1 179 employés ont conclu une convention de trois ans avec le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP), convention comportant une augmentation de salaire de 2 % chaque année. La convention comprend aussi des améliorations des prestations de retraite, de soins dentaires et orthodontiques et des soins de la vue, de même qu'une augmentation des allocations pour chaussures et lunettes. De plus, une disposition sur la sécurité d'emploi qui permet à l'employeur d'embaucher des travailleurs temporaires afin d'alléger la charge de travail sans faire des mises à pieds, est incluse.

Des neuf conventions conclues dans le secteur de la fabrication de pièces d'automobile, la convention de trois ans conclue à TRW Canada couvre la majorité des employés (790). Outre une prime de gratification de 500 $ et une augmentation annuelle moyenne de 4,4 % incluant l'IVC, la convention prévoit des améliorations au régime de retraite, à l'assurance-vie, aux prestations de soins de santé, aux indemnités de départ et à l'assurance-emploi supplémentaire.

***Graphique 2* - Répartition des augmentations par secteur, deuxième trimestre 2000**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

Parmi les autres conventions conclues dans le secteur de la fabrication de pièces d'automobile, mentionnons Mackie Automotive Systems (augmentation annuelle moyenne de 3 % pour 630 employés), Lear Canada (5,1 % incluant l'IVC pour 602 employés), TKA Fabco (3,6 % incluant l'IVC pour 580 employés), et Oxford Automotive (2,2 % pour 500 employés).

Dans le secteur de la construction, l'Electrical Power Systems Construction Association a conclu deux conventions en juin, une avec 250 plombiers et l'autre, avec 900 charpentiers, manoeuvres et opérateurs-ingénieurs. Les conventions de quatre ans comprennent une augmentation annuelle moyenne de 2,6 %.

Dans le commerce de détail, les Supermarchés A&P Limitée (magasins Food Basic) et TUAC ont ratifié une convention pour l'ensemble de la province couvrant 2 900 employés. La convention de quatre ans prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,7 %, des améliorations du régime de retraite, des primes d'heures supplémentaires, des vacances et des droits d'ancienneté pour les employés dont le statut passe d'employé à temps partiel à employé à temps plein.

En mai, les Lignes aériennes Canadien International ont renouvelé deux conventions sept mois avant que ces conventions expirent en décembre 2000. Une des conventions (d'une durée de 46 mois), couvrant 3 823 employés de service et des ventes au Canada (1 000 employés en Ontario) représentés par TCA, comprend une augmentation annuelle moyenne de 2,1 %. L'autre convention (d'une durée de 54 mois), couvrant 1 193 employés au Canada (460 employés en Ontario) membres de l'Association canadienne des pilotes de ligne, comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %. Ces augmentations ont été appliquées après que la grille salariale de conventions correspondantes à Air Canada a été adoptée. De plus, ces deux conventions des Lignes aériennes Canadien prévoient le remplacement de certaines dispositions par celles des conventions d'Air Canada.

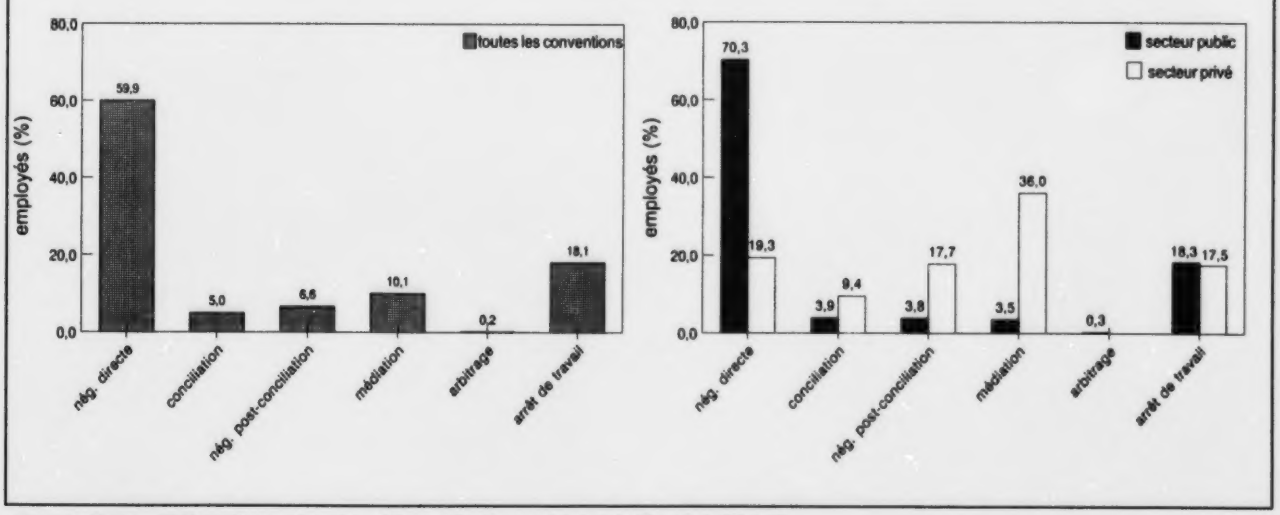
Dans le secteur de l'éducation, 18 conventions de conseils scolaires couvrant 12 848 employés ont été conclues. De ces conventions, cinq couvraient 6 762 enseignants réguliers, deux couvraient 1 420 enseignants occasionnels et 11 couvraient 4 666 employés de soutien. Ces conventions prévoient des augmentations annuelles moyennes de salaire variant de 1,0 % à 4,7 %. À la University of Western Ontario, 1 247 membres du personnel académique ont ratifié une première convention de quatre ans, laquelle comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,2 %.

En juin, l'Ontario Council of Teaching Hospitals a conclu une convention de deux ans avec ses 2 328 internes et résidents. La convention prévoit des augmentations de salaire de 2 % chaque année, l'extension du programme d'aide aux employés afin qu'il soit également offert à tous les internes et résidents, et des rajustements des heures maximales de permanence.

Dans le secteur de l'administration publique, la ville de Toronto a conclu quatre premières ententes à la suite de la fusion de six anciennes municipalités. Les conventions comprennent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 % répartie sur trois ans pour les 20 000 employés d'intérieur, employés à temps partiel des loisirs et des foyers pour personnes âgées, tous représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP). Les conventions ont été conclues après un arrêt de travail de 10 jours par tous les employés à l'exception des employés des foyers pour personnes âgées. Dans le cadre de ces conventions, les parties ont convenu de résoudre toute question en suspens, y compris l'uniformisation des classifications d'emplois contenues dans les conventions précédentes, par le processus de la médiation ou de l'arbitrage.

En mai, une première convention a été conclue entre la Société ontarienne d'évaluation foncière et le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario, représentant 1 700 employés. Outre une augmentation moyenne annuelle de salaire de 2,3 % répartie sur trois ans, la convention prévoit des améliorations des prestations de

***Graphique 3* - Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2000**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

soins dentaires, des soins de la vue, ainsi que des congés pour activités syndicales. La convention comprend aussi la modification du statut des employés à contrat, qui obtiennent le statut d'employé à temps plein après deux ans de service et la reconnaissance de l'ancienneté pour les employés qui ont perdu leur emploi au ministère des Finances lorsque la société a été créée le 1er *janvier 1999*.

Dans le secteur public fédéral, trois importantes conventions du Conseil du Trésor du Canada et une convention de l'Agence canadienne des douanes et du revenu (ACDR) ont été conclues avec l'Alliance de la fonction publique du Canada et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada. Les ententes de 12 mois couvrent plus de 62 000 employés dans les programmes et les services administratifs, la recherche et les services opérationnels. Une augmentation de salaire de 2 % est prévue pour les employés couverts par les conventions du Conseil du Trésor du Canada et de 2,7 % pour les employés couvert par la convention de l'ACDR.

## NÉGOCIATIONS

En moyenne, les négociations dans le secteur privé ont été conclues en trois mois tandis que celles dans le secteur public l'ont été en sept mois (voir tableau 5). Pour 60 % des employés, les conventions ont été conclues directement par les parties et pour 22 %, les conventions ont été conclues par le biais de la conciliation et de la médiation. Environ 18 % des employés ont participé à un arrêt de travail avant que les conventions ne soient ratifiées. Dans le secteur public, plus de 70 % des employés ont conclu des conventions par le biais de la négociation directe tandis que 63 % des employés du secteur privé ont conclu leur convention par la conciliation et la médiation (voir graphique 3 et tableau 6).

## NÉGOCIATIONS À VENIR

Parmi les négociations importantes se poursuivant au cours du troisième trimestre, mentionnons le gouvernement fédéral, les municipalités (police et pompiers), les conseils scolaires (employés de soutien), Purolator Courrier Ltée, Air Canada (pilotes) et Zehmart.

Parmi les conventions conclues au cours du troisième trimestre, mentionnons la Police provinciale de l'Ontario, la Commission des permis d'alcool de l'Ontario, la United Parcel Service Canada Ltd, les Lignes aériennes Canadien (agents de bord), Loblaws (No Frills et magasins SuperCentre) et l'Université York (personnel de bureau).

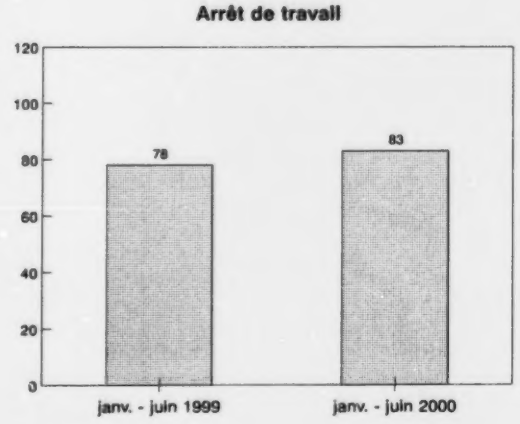
Parmi les conventions importantes qui expireront au cours du troisième trimestre, mentionnons celle de Falconbridge (1 200 employés), de l'Université York (1 900 assistants à l'enseignement), le Conseil ontarien des affaires collégiales (5 700 employés de soutien) et 111 conventions au sein des conseils scolaires (100 000 enseignants).

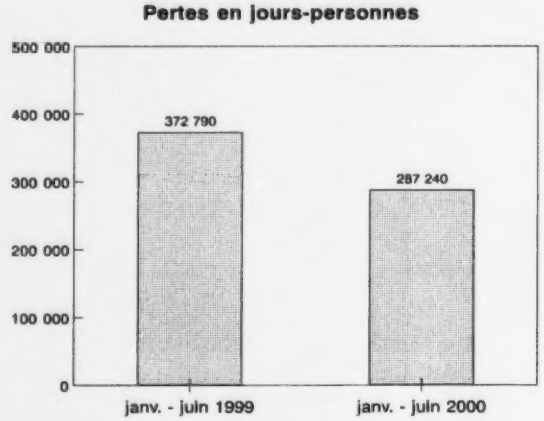
## ARRÊTS DE TRAVAIL

Au cours des six premiers mois de 2000, il y a eu en Ontario 83 arrêts de travail, une légère hausse par rapport aux 78 arrêts de travail enregistrés à la même période en 1999. Les arrêts de travail ont touché 31 648 employés et ont entraîné une perte de 287 240 jours-personnes, comparativement à 35 423 employés touchés et 372 790 jours-personnes perdus pour la même période en 1999 (voir graphique 4).

Par secteur d'industrie, il y a eu 30 arrêts de travail dans le secteur manufacturier au cours des six premiers mois de 1999 et 48 pour la même période en 2000. Dans les autres secteurs, 34 arrêts de travail ont été enregistrés, comparativement à 48 pour la même période en 1999 (voir tableau 7). Au cours des six premiers mois de 2000, 0,04 % du temps estimé de travail a été perdu en Ontario en raison d'arrêts de travail (voir tableau 8).

***Graphique 4* - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes**
**janvier - juin, 1999 et 2000**




*Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario*

# Tableaux


*Page*

**SALAIRES**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***Secteur*** | Tableau 1 | - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (public et privé), deuxième trimestre 1999 au deuxième trimestre 2000 | 7 |
| | Tableau 2 | - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 1999 au deuxième trimestre 2000 | 8 |
| ***Industrie*** | Tableau 3 | - Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, deuxième trimestre 2000 | 9 |
| ***Durée*** | Tableau 4 | - Augmentation annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, premier trimestre 2000 | 10 |

**NÉGOCIATIONS**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***Durée*** | Tableau 5 | - Durée des négociations, par secteur, deuxième trimestre 2000 | 11 |
| ***Règlement*** | Tableau 6 | - Étape de règlement, par secteur, deuxième trimestre 2000 | 12 |

**ARRÊTS DE TRAVAIL**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ***Industrie*** | Tableau 7 | - Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier-juin, 1999 et 2000 | 12 |
| ***Tendances*** | Tableau 8 | - Arrêts de travail en Ontario, 1975-2000 à ce jour | 13 |

## TABLEAU 1

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chére | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* |
| **Deuxième trimestre 1999** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 199 | 137 970 | 1,6 | 22 | 28 472 | 2,1 | 177 | 109 498 | 1,5 |
| Secteur public | 138 | 91 127 | 1,3 | 1 | 200 | 2,0 | 137 | 90 927 | 1,3 |
| Secteur privé | 61 | 46 843 | 2,2 | 21 | 28 272 | 2,1 | 40 | 18 571 | 2,3 |
| **Troisième trimestre 1999** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 72 | 64 337 | 2,9 | 9 | 16 703 | 4,1 | 63 | 47 634 | 2,5 |
| Secteur public | 38 | 26 147 | 1,9 | 2 | 1 325 | 2,2 | 36 | 24 822 | 1,8 |
| Secteur privé | 34 | 38 190 | 3,7 | 7 | 15 378 | 4,2 | 27 | 22 812 | 3,3 |
| **Quatrième trimestre 1999** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 94 | 89 205 | 3,3 | 18 | 42 272 | 4,3 | 76 | 46 933 | 2,3 |
| Secteur public | 45 | 31 816 | 2,1 | - | - | - | 45 | 31 816 | 2,1 |
| Secteur privé | 49 | 57 389 | 3,9 | 18 | 42 272 | 4,3 | 31 | 15 117 | 2,8 |
| **Premier trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 145 | 141 654 | 2,9 | 13 | 9 120 | 2,7 | 132 | 132 534 | 2,9 |
| Secteur public | 113 | 120 274 | 2,9 | 1 | 214 | 2,5 | 112 | 120 060 | 2,9 |
| Secteur privé | 32 | 21 380 | 2,7 | 12 | 8 906 | 2,7 | 20 | 12 474 | 2,6 |
| **Deuxième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 89 | 135 878 | 2,3 | 14 | 12 509 | 2,9 | 75 | 123 369 | 2,2 |
| Secteur public | 47 | 108 358 | 2,2 | 1 | 294 | 2,3 | 46 | 108 064 | 2,2 |
| Secteur privé | 42 | 27 520 | 2,5 | 13 | 12 215 | 2,9 | 29 | 15 305 | 2,2 |

## TABLEAU 2

### Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 1999 au deuxième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de la vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* |
| **Deuxième trimestre 1999** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 199 | 137 970 | 1,6 | 22 | 28 472 | 2,1 | 177 | 109 498 | 1,5 |
| Manufacturier | 36 | 24 813 | 2,3 | 18 | 16 744 | 2,5 | 18 | 8 069 | 1,9 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 158 | 110 907 | 1,5 | 4 | 11 728 | 1,5 | 154 | 99 179 | 1,5 |
| Construction | 5 | 2 250 | 0,5 | - | - | - | 5 | 2 250 | 0,5 |
| **Troisième trimestre 1999** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 72 | 64 337 | 2,9 | 9 | 16 703 | 4,1 | 63 | 47 634 | 2,5 |
| Manufacturier | 20 | 19 799 | 3,8 | 7 | 15 378 | 4,2 | 13 | 4 421 | 2,3 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 52 | 44 538 | 2,5 | 2 | 1 325 | 2,2 | 50 | 43 213 | 2,6 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Quatrième trimestre 1999** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 94 | 89 205 | 3,3 | 18 | 42 272 | 4,3 | 76 | 46 933 | 2,3 |
| Manufacturier | 34 | 47 626 | 4,1 | 14 | 40 049 | 4,5 | 20 | 7 577 | 2,4 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 60 | 41 579 | 2,3 | 4 | 2 223 | 2,2 | 56 | 39 356 | 2,3 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Premier trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 145 | 141 654 | 2,9 | 13 | 9 120 | 2,7 | 132 | 132 534 | 2,9 |
| Manufacturier | 27 | 15 696 | 2,8 | 11 | 8 662 | 2,6 | 16 | 7 034 | 2,9 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 118 | 125 958 | 2,9 | 2 | 458 | 3,7 | 116 | 125 500 | 2,9 |
| Construction | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Deuxième trimestre 2000** | | | | | | | | | |
| Toutes les conventions | 89 | 135 878 | 2,3 | 14 | 12 509 | 2,9 | 75 | 123 369 | 2,2 |
| Manufacturier | 34 | 18 812 | 2,8 | 12 | 8 841 | 3,4 | 22 | 9 971 | 2,3 |
| Non manufacturier exclu. la construction | 53 | 115 916 | 2,2 | 2 | 3 668 | 1,8 | 51 | 112 248 | 2,2 |
| Construction | 2 | 1 150 | 2,6 | - | - | - | 2 | 1 150 | 2,6 |

## TABLEAU 3

## Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, par industrie, deuxième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Conventions avec prime de vie chère | | | Conventions sans prime de vie chère | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* |
| **TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES** | **89** | **135878** | **2,3** | **14** | **12 509** | **2,9** | **75** | **123 369** | **2,2** |
| **Total - secteur manufacturier** | **34** | **18812** | **2,8** | **12** | **8 841** | **3,4** | **22** | **9 971** | **2,3** |
| Alimentation, boissons | 8 | 4 121 | 1,9 | 1 | 556 | 2,1 | 7 | 3 565 | 1,9 |
| Caoutchouc, plastiques | 1 | 330 | 4,6 | 1 | 330 | 4,6 | - | - | - |
| Textile | 1 | 230 | 3,6 | - | - | - | 1 | 230 | 3,6 |
| Vêtement | 1 | 400 | 2,0 | - | - | - | 1 | 400 | 2,0 |
| Bois | 1 | 420 | 3,3 | - | - | - | 1 | 420 | 3,3 |
| Papier | 2 | 500 | 0,8 | - | - | - | 2 | 500 | 0,8 |
| Imprimerie, édition | 1 | 320 | 2,5 | 1 | 320 | 2,5 | - | - | - |
| Metaux ouvrés | 2 | 1 092 | 2,6 | 1 | 422 | 2,0 | 1 | 670 | 3,0 |
| Machinerie | 3 | 1 166 | 2,2 | 1 | 629 | 1,8 | 2 | 537 | 2,7 |
| Équipement de transport | 13 | 9 054 | 3,5 | 7 | 6 584 | 3,7 | 6 | 2 470 | 3,0 |
| Produits électriques | 1 | 1 179 | 2,0 | - | - | - | 1 | 1 179 | 2,0 |
| **Total - secteur non manufacturier** | **53** | **115916** | **2,2** | **2** | **3 668** | **1,8** | **51** | **112 248** | **2,2** |
| Mines et carrières | 2 | 3 583 | 1,8 | 1 | 3 374 | 1,8 | 1 | 209 | 3,0 |
| Transportation | 2 | 1 460 | 2,1 | - | - | - | 2 | 1 460 | 2,1 |
| Communications | 1 | 250 | 2,0 | - | - | - | 1 | 250 | 2,0 |
| Électricité, gaz, eau | 1 | 294 | 2,3 | 1 | 294 | 2,3 | - | - | - |
| Commerce au détail | 1 | 2 900 | 1,7 | - | - | - | 1 | 2 900 | 1,7 |
| Immobilier, compagnies d'assurance | 1 | 298 | 1,6 | - | - | - | 1 | 298 | 1,6 |
| Éducation, services connexes | 21 | 14 714 | 2,2 | - | - | - | 21 | 14 714 | 2,2 |
| Services de santé et d'aide sociale | 9 | 6 710 | 2,2 | - | - | - | 9 | 6 710 | 2,2 |
| Services de gestion | 1 | 640 | 3,3 | - | - | - | 1 | 640 | 3,3 |
| Services personnels | 1 | 235 | 3,1 | - | - | - | 1 | 235 | 3,1 |
| Hébergement, services alimentaires | 1 | 280 | 2,5 | - | - | - | 1 | 280 | 2,5 |
| Gouvernement fédéral | 5 | 62 820 | 2,2 | - | - | - | 5 | 62 820 | 2,2 |
| Gouvernement provincial | 1 | 1 700 | 2,3 | - | - | - | 1 | 1 700 | 2,3 |
| Administration locale | 6 | 20 032 | 2,5 | - | - | - | 6 | 20 032 | 2,5 |
| **Construction** | **2** | **1 150** | **2,6** | **-** | **-** | **-** | **2** | **1 150** | **2,6** |

## TABLEAU 4

### Augmentations annuelles moyennes des taux de salaire de base, selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2000

| | Toutes les conventions | | | Secteur public | | | Secteur privé | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* |
| **TOUTES LES CONVENTIONS** | **89** | **135 878** | **2,3** | **47** | **108 358** | **2,2** | **42** | **27 520** | **2,5** |
| Conv. d'un an | 11 | 68 275 | 2,2 | 10 | 68 025 | 2,2 | 1 | 250 | 2,0 |
| Conv. de deux ans | 15 | 8 623 | 1,9 | 13 | 8 088 | 1,9 | 2 | 535 | 1,4 |
| Conv. de trois ans | 48 | 47 198 | 2,6 | 17 | 27 143 | 2,4 | 31 | 20 055 | 2,8 |
| Conv. de quatre ans | 11 | 9 902 | 2,5 | 7 | 5 102 | 3,1 | 4 | 4 800 | 1,8 |
| Conv. de cinq ans | 3 | 1 680 | 1,8 | - | - | - | 3 | 1 680 | 1,8 |
| Conv. de six ans | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conv. de sept ans | 1 | 200 | 2,1 | - | - | - | 1 | 200 | 2,1 |

| | Manufacturier | | | Non manufacturier excluant la contruction | | | Construction | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* | *Conv.* | *Empl.* | *%* |
| **TOUTES LES CONVENTIONS** | **34** | **18 812** | **2,8** | **53** | **115 916** | **2,2** | **2** | **1 150** | **2,6** |
| Conv. d'un an | - | - | - | 11 | 68 275 | 2,2 | - | - | - |
| Conv. de deux ans | 1 | 300 | 0,0 | 14 | 8 323 | 2,0 | - | - | - |
| Conv. de trois ans | 28 | 16 192 | 3,0 | 20 | 31 006 | 2,3 | - | - | |
| Conv. de quatre ans | 2 | 900 | 2,1 | 7 | 7 852 | 2,5 | 2 | 1 150 | 2,6 |
| Conv. de cinq ans | 2 | 1 220 | 1,6 | 1 | 460 | 2,2 | - | - | - |
| Conv. de six ans | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Conv. de sept ans | 1 | 200 | 2,1 | - | - | - | - | - | |

## TABLEAU 5

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *Conv.* | *Empl.* | *Conv.* | *Empl.* |
| **TOTAL** | **89** | **135 878** | **47** | **108 358** | **42** | **27 520** |
| 1 - 3 mois | 44 | 31 735 | 13 | 12 175 | 31 | 19 560 |
| 4 - 6 mois | 22 | 14 397 | 14 | 7 467 | 8 | 6 930 |
| 7 - 9 mois | 8 | 17 952 | 5 | 16 922 | 3 | 1 030 |
| 10 - 12 mois | 6 | 48 566 | 6 | 48 566 | - | - |
| 13 mois et plus | 9 | 23 228 | 9 | 23 228 | - | - |

| | **Durée moyenne des négociations** |
|---|---|
| | *Mois* |
| **TOTAL** | **5,4** |
| Secteur public | 7,4 |
| Secteur privé | 3,2 |

## TABLEAU 6

### Étape de règlement, par secteur, deuxième trimestre 2000

| | Total | | Secteur public | | Secteur privé | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Conv.* | *Empl.* | *Conv.* | *Empl.* | *Conv.* | *Empl.* |
| **TOTAL** | **89** | **135 878** | **47** | **108 358** | **42** | **27 520** |
| Négociation directe | 37 | 81 446 | 27 | 76 128 | 10 | 5 318 |
| Conciliation | 15 | 6 805 | 8 | 4 209 | 7 | 2 596 |
| Négociation post-conciliation | 12 | 9 005 | 2 | 4 123 | 10 | 4 882 |
| Médiation | 14 | 13 676 | 4 | 3 773 | 10 | 9 903 |
| Négociation post-médiation | 1 | 298 | 1 | 298 | - | - |
| Arbitrage | - | - | - | - | - | - |
| Arrêt de travail | 10 | 24 648 | 5 | 19 827 | 5 | 4 821 |

## TABLEAU 7

### Arrêts de travail et pertes en jours-personnes Janvier - Juin, 1999 et 2000

| | Arrêts de travail | | Pertes en jours-personnes | |
|---|---|---|---|---|
| | Janv. - mars 1999 | Janv. - juin 2000 | janv. - juin 1999 | janv. - juin 2000 |
| **Toutes les industries** | **78** | **83** | **372 790** | **287 240** |
| Manufacturières | 30 | 48 | 127 940 | 114 580 |
| Non manufacturières | 48 | 34 | 244 850 | 172 200 |
| Construction | - | 1 | - | 460 |
| Industries diverses | - | - | - | - |

Au 30 juin 2000, 19 arrêts de travail, représentant un nombre de 1 049 employés au total, sont en vigueur en juillet 2000. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

## TABLEAU 8

| Année | Nombre d'arrêts de travail | Nombre d'employés concernés | Nombre d'employés par arrêt de travail | Pertes en jours-personne | Pertes en jours-personnes par employé | Durée moyenne des arrêts de travail (jours) | Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail estimatif |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1975 | 359 | 124 773 | 348 | 3 175 270 | 25,4 | - | 0,38 |
| 1976 | 279 | 109 504 | 392 | 1 671 090 | 15,3 | - | 0,20 |
| 1977 | 243 | 83 250 | 343 | 1 109 040 | 13,3 | 25 | 0,13 |
| 1978 | 276 | 121 771 | 441 | 2 970 370 | 24,4 | 25 | 0,34 |
| 1979 | 308 | 106 629 | 346 | 2 529 050 | 23,7 | 32 | 0,28 |
| 1980 | 268 | 80 014 | 299 | 1 676 110 | 20,9 | 27 | 0,18 |
| 1981 | 243 | 74 731 | 308 | 2 258 620 | 30,2 | 32 | 0,24 |
| 1982 | 215 | 89 044 | 414 | 2 207 020 | 24,8 | 38 | 0,24 |
| 1983 | 200 | 29 957 | 150 | 760 050 | 25,4 | 36 | 0,08 |
| 1984 | 209 | 79 586 | 381 | 1 414 340 | 17,8 | 39 | 0,15 |
| 1985 | 302 | 72 723 | 241 | 1 232 170 | 16,9 | 31 | 0,12 |
| 1986 | 232 | 62 751 | 270 | 940 620 | 15,0 | 30 | 0,09 |
| 1987 | 246 | 64 339 | 262 | 1 108 870 | 17,2 | 27 | 0,10 |
| 1988 | 180 | 62 082 | 345 | 1 362 150 | 21,9 | 35 | 0,12 |
| 1989 | 190 | 45 679 | 240 | 868 630 | 19,0 | 35 | 0,08 |
| 1990 | 218 | 81 022 | 372 | 2 957 640 | 36,5 | 43 | 0,26 |
| 1991 | 153 | 25 448 | 166 | 453 520 | 17,8 | 43 | 0,04 |
| 1992 | 121 | 38 160 | 315 | 577 710 | 15,1 | 39 | 0,05 |
| 1993 | 81 | 15 620 | 193 | 371 150 | 23,8 | 42 | 0,03 |
| 1994 | 130 | 25 456 | 196 | 488 320 | 19,2 | 34 | 0,05 |
| 1995 | 136 | 57 318 | 421 | 476 960 | 8,3 | 39 | 0,04 |
| 1996 | 135 | 216 917 | 1,607 | 1 914 900 | 8,8 | 39 | 0,16 |
| 1997 | 113 | 176 029 | 1,558 | 1 904 210 | 10,8 | 50 | 0,16 |
| 1998 | 156 | 69 411 | 445 | 1 060 990 | 15,3 | 38 | 0,09 |
| 1999 | 143 | 44 980 | 315 | 651 100 | 14,5 | 39 | 0,05 |
| 2000 (janv. - juin) | 83 | 31648 | 381 | 287240 | 9,1 | 34 | 0,04 |